

Aan Wmo-Raad Oss
Postbus 5
5340 BA Oss

Gemeente Oss
Raadhuislaan 2, Oss
Telefoon 14 0412
Fax [0412] 64 26 05
E-mail gemeente@oss.nl
www.oss.nl

Postbus 5
5340 BA Oss

Wilt u bij uw reactie de
datum van deze brief en
ons kenmerk vermelden?

Datum	Ons kenmerk	Behandeld door	Doorkiesnummer
25 mei 2016	2620405	I.Meuwissen	9004
Onderwerp			Aantal bijlagen
Advies mantelzorgbeleid			1

Geachte leden van de Wmo-Raad Oss, beste Jaap, Gerard, Tjeu, Carien en Lean,

In maart 2016 heb ik jullie gevraagd om advies te geven op de mantelzorgnotitie en specifiek jullie advies op de invulling van de waardering van mantelzorgers. Op woensdag 6 april en op woensdag 11 mei brachten jullie in een gesprek jullie advies uit. Met deze brief informeer ik jullie hoe ik dit advies in de concept notitie mantelzorg heb verwerkt. In de bijlage treffen jullie de definitieve versie van de mantelzorgnotitie aan.

De ondersteuning van mantelzorgers

De volgende aandachtspunten over de ondersteuning van mantelzorgers hebben jullie gegeven:

1. De professionals van basisteams Jeugd en Gezin, de sociale teams en de consultants van de gemeentelijke afdeling zorg moeten ervaren en deskundig zijn om voldoende oog en aandacht te hebben voor de mantelzorger. "Geen loket, maar direct en persoonlijk contact. Het gaat om de vraag achter de vraag en het tijdig signaleren van mantelzorger die 'niet aan de bel trekt'."
2. Voor de mantelzorger moet duidelijk zijn wat aan ondersteuning mogelijk is in Oss.
3. Naar de mantelzorger moet goed geluisterd worden; vanuit hun behoefte datgene organiseren wat ze nodig hebben. "Je moet écht weten wat de mantelzorger bezig houdt. Ondersteuning van mantelzorgers is maatwerk."

4. Vergeet niet de vrijwilligers die vaak (dreigende) overbelaste mantelzorgers signaleren. "Zij komen bij de mensen thuis en hebben gesprekken met mantelzorgers." Bij de inzet van vrijwilligers moet zorgvuldig met de gegevens van mantelzorgers worden omgegaan vanwege het recht op privacy.
5. De jonge mantelzorger verdient een explicietere plek in het mantelzorgbeleid. Jonge mantelzorgers zijn een extra kwetsbare groep. "Jongeren kunnen nog niet zo goed voor zichzelf opkomen of verwoorden hoe belast ze zich voelen."

Aandachtspunt 1, 2, 3 en 4 zijn in de mantelzorgnotitie speerpunten geworden in de ondersteuning van mantelzorgers. Voor aandachtspunt 5 heb ik ervoor gekozen om deze niet expliciet een plek te geven in de notitie. Uit de definitie van mantelzorg blijkt dat geen één mantelzorger hetzelfde is. Het risico op overbelasting en de behoefte aan (type) ondersteuning is dus divers. De ondersteuning van mantelzorgers, en dus ook voor de jonge mantelzorger, is daarom maatwerk. Ik wil ervoor zorgen dat alle mantelzorgers middels maatwerk bereikt worden en daarom maak ik geen specifiek onderscheid in doelgroepen binnen de groep mantelzorgers. In de notitie geef ik wel extra aandacht aan deze kwetsbare doelgroep door regelmatig te spreken van de (jonge) mantelzorger.

De waardering van mantelzorgers

Deze aandachtspunten noemden jullie:

- Het goed faciliteren van de mantelzorger is het grootste compliment wat je kan geven.
- Individuele waardering in de vorm van een cadeaubon die de persoon voor wie de mantelzorger zorgt kan deze geven aan zijn/ haar mantelzorger is een passende manier om waardering te geven. Deze persoon krijgt dan het gevoel iets voor de mantelzorger terug te kunnen doen.

Ik ben het met jullie eens dat het ondersteunen van mantelzorgers erg belangrijk is. Als we dit op een goede manier doen, voelen mantelzorger zich gesteund, gewaardeerd en geholpen. Ik wil dat mantelzorgers niet uit balans raken door hun zorgtaak die zij op zich nemen. Indien nodig ondersteunen professionals en/ of vrijwilligers mantelzorgers zodat hun draagkracht en draaglast in evenwicht blijft of hersteld wordt. Jullie advies voor invulling van de waardering van mantelzorgers heb ik overgenomen. Ik kies ervoor om naast publieke waardering ook individuele waardering te geven. De individuele waardering kan de persoon voor wie de mantelzorger zorgt geven aan zijn/ haar mantelzorger.

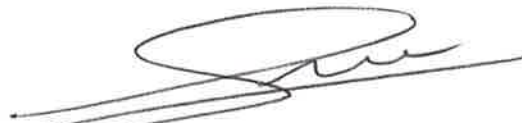
Overige opmerkingen

Jullie gaven aan dat jullie een digitaal platform ontwikkelen om wensen en behoeften van inwoners van Oss op te halen. Het digitale platform heb ik een plek gegeven in de notitie als middel om met mantelzorgers in gesprek te gaan over hun vragen en behoeften. Ik heb ook alle redactionele opmerkingen die jullie gegeven hebben verwerkt in de notitie en ook de suggesties in taalscherpte, bijvoorbeeld jullie opmerking: "Het gespreksmodel 'in gesprek met de mantelzorger' ontwikkeld door BRIZ moet niet leidend zijn, maar leidraad zijn."

Ik dank jullie hartelijk voor de waardevolle opmerkingen, adviezen en aandachtspunten die jullie gegeven hebben. Ik hoop jullie hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Namens het college van Burgemeesters en Wethouders,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'W.P.H.J. Peters', written over a horizontal line.

Drs. W.P.H.J. Peters

Wethouder Zorg en Welzijn c.a.